

Tous les jours, Teva améliore la vie des patients à travers le monde avec ses médicaments de qualité, et elle veut continuer à le faire pendant de nombreuses années. Notre viabilité à long terme dépend de notre capacité d'opérer de façon responsable et d'exercer une influence positive dans les domaines qui sont importants pour notre entreprise et nos intervenants.

Nous avons une stratégie environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) définie — et nous fixons des objectifs mesurables, dont beaucoup sont attachés à des instruments financiers durables, afin de nous responsabiliser et de nous inciter à l'action. Voici quelques-unes des interventions qui nous ont permis de poursuivre nos efforts l'an dernier.



## Stratégie environnementale -

Minimisation de notre impact sur la planète

Teva Canada s'est vu décerner le prix de l'air pur par la **National Air Filtration Association (NAFA)** pour chacun des 3 établissements de Teva en Ontario, récompense qui vise à souligner les **améliorations apportées à la qualité de l'air**.

Nous avons augmenté la proportion totale d'électricité provenant de sources renouvelables que nous avons achetée ou produite et nous l'avons portée à **41 %** ↑.

Nous avons réduit de **24 %** ↓ les émissions totales de gaz à effet de serre (GES) de catégorie 1 et 2 (par rapport à 2019).

Nous avons réduit de **12 %** ↓ les émissions totales de GES de catégorie 3 (par rapport à 2020).

Les tasses à café et les couvercles jetables ont été éliminés à nos établissements ontariens, ce qui a permis de soustraire plus de **7 000 kg** d'ordures aux sites d'enfouissement.



## Stratégie sociale -

Promotion de la santé et de l'équité

Nous avons donné **30,4 millions de doses** de médicaments essentiels (**d'une valeur de 11,5 M\$**) à la population ukrainienne, soit le don le plus important effectué par une entreprise pharmaceutique à ce moment-là.



Les médicaments génériques ont permis au système de santé de 21 pays de réaliser des économies estimées à **44 milliards de dollars**.



Avec les pratiques d'inclusion et de diversité préconisées par Teva, le taux de satisfaction des employés s'élève à **82 %\***.

\* Basé sur le sondage de 2022 sur la santé organisationnelle de Teva.

Teva Canada a donné plus de **1,4 million de dollars** en médicaments aux Partenaires canadiens pour la santé internationale (HPIC) pour répondre aux besoins des patients du monde entier.



Nous avons lancé **5 programmes d'accès aux médicaments** en date de 2022 (et atteint ainsi 63 % de l'objectif de 2025, soit 8 programmes d'accès).

Nos employés ont donné plus de **28 500 dollars** à divers organismes de bienfaisance. Tous les dons ont fait l'objet d'un don équivalent de la part de Teva Canada, ce qui porte le total de la contribution à plus de **57 000 dollars**.



Une partie des dépenses d'approvisionnement est allouée à des petites entreprises de nature variée.



Approximativement **100 %** des employés en service et **93,8 %** des nouveaux employés ont reçu une formation aux politiques de conformité.



**Plus de la moitié** des fournisseurs importants ont été évalués pour leur performance ESG (soit 56 % de l'objectif de 2025).